附表一：招聘岗位职责及任职要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **部门** | **岗位** | **职责** | **任职要求** |
| 公司 | 副总裁（主管业务、融资） | 1、协助总裁完成公司经营管理目标； 2、协助总裁做好租赁业务及融资团队的组建、管理、培训和考核工作；3、指导租赁业务及融资部门做好租赁业务及融资业务的开发、管理和创新。 | 1、10年以上银行信贷、投行、租赁等金融相关专业工作经历:2、5年以上大中型融资租赁公司中高级管理岗位经验。熟悉租赁行业的前沿信息及产品，具有丰富的融资租赁工作经验与客户资源；3、具备较强的市场开拓、组织协调和研发能力；先进的租赁企业管理和经营理念。 |
| 副总裁（主管风控、法务） | 1、协助总裁完成公司经营管理目标；2、协助总裁做好公司风控及法务团队的组建、管理、培训和考核工作；3、指导风险合规部做好风险控制、业务流程管理及法律支持等相关工作。 | 1.10年以上银行信贷、投行、风控、法律等相金融相关专业工作经历；2、5年以上大中型租赁公司中高级管理岗位经验。熟悉租赁行业的风险控制及法律事务，具有丰富的融资租赁风险管理和法务工作经验；3、具有科学的租赁企业风险管理和法律支持理念。 |
| 租赁业务部 | 总经理 | 1、负责带领业务团队开展融资租赁及其他相关业务，并做好客户关系维护及租赁管理工作；2、协助公司拟订并不断完善业务制度、标准和流程；3、负责制定部门发展规划，完成公司下达的业务计划和工作任务；4、负责研究行业动向，不断探索业务模式创新。 | 1、经济、金融、财务、法律等相关专业，熟悉租赁业务流程；2、6年以上租赁、银行等金融工作经验，3年以上大中型租赁公司相同管理岗位经验；3、具有较强的市场拓展能力、风险识别和控制能力，拥有较丰富的客户资源。 |
| 高级业务经理（团队负责人） | 1、分别负责组织专业业务团队开拓市场，开展项目，推进公司业务计划实施；2、带领相关业务团队组织开展项目尽职调查、方案设计、谈判、风险收益分析、签约和操作管理；3、组织跟踪管理已实施项目，并做好客户关系维护工作。 | 1、经济、金融、会计、法律等相关专业，熟悉租赁业务流程；2、5年以上融资租赁或银行、信托、基金、担保业务工作经验；3、对所负责业务领域有深入了解，熟悉该领域租赁业务操作流程，具备较强的市场开拓和风险把控能力，拥有较多的客户资源。 |
| 业务经理 | 1. 负责所在业务领域的市场开拓，并按业务流程做好具体租赁项目的操作工作；2. 负责收集分析所在业务领域行业动向及客户动态，提出产品改进和创新建议；3. 负责租后管理和客户关系维护等工作。 | 1、经济、金融、会计、法律等相关专业，熟悉租赁业务流程；2、37周岁以下， 3年以上融资租赁或银行、信托、基金、担保业务工作经验；3、具备较强的市场开拓和风险把控能力，拥有一定的客户资源。 |
| 金融市场部 | 总经理 | 1、负责带领融资团队开展融资工作，并做好与银行等金融机构之间的关系维护工作；2、协助公司拟订并不断完善融资管理办法；3、负责制定部门工作规划，完成公司下达的融资任务；4、负责研究金融市场动向，探索融资业务模式创新。 | 1、经济、金融、财务、营销等相关专业，熟悉租赁行业融资渠道及融资模式；2、6年以上租赁公司融资岗位或其他金融机构相关工作经验，3年以上大中型融资租赁公司相同管理岗位经验；3、具备良好的金融知识和沟通能力，熟悉金融机构的贷款政策及要求，4.了解财税、金融等有关政策、法规，拥有较丰富的融资渠道资源。 |
| 融资经理 | 1、负责开展公司融资工作，有效保障公司运营资金需求；2、建立与金融机构良好的沟通机制，维护并提高与各方合作的规模和效率；3、负责研究融资创新，不断拓宽公司融资渠道。 | 1、经济、金融、财务、营销等相关专业，熟悉租赁行业融资渠道及融资模式；2、37周岁以下，3年以上租赁公司融资岗位或其他金融机构相关工作经验；3、具备相应的金融知识和良好的沟通能力，了解金融机构的贷款政策及要求，拥有一定的融资渠道资源。 |
| 风险合规部 | 总经理 | 1、负责带领部门员工做好风险管理及法律支持工作，保障公司各项事务在风险可控的前提下合规开展；2、协助公司拟订并不断完善风险管理、法务等规章制度；3、负责研究和分析公司经营中存在的潜在风险，对公司业务方向、风控策略等提出调整或优化建议； 4、负责组织或提请召集公司业务项目的评审相关工作；负责公司项目评审委员会的日常工作。 | 1、经济、金融、财务、法律等相关专业，熟悉租赁行业风险管理及法务工作状况；2、6年以上租赁公司或银行等金融机构风险管理工作经验；3、对经济、金融、财务、法律等多领域知识有较深了解，掌握宏观经济背景、行业及地区经济发展趋势，具有较强的综合分析能力。 |
| 风控经理 | 1、负责对项目进行初审，并在初审报告中发表审核意见；2、负责对租赁项目进行不定期走访、监控、预警等；3、负责逾期管理、风险处置和资产分类等工作；4、协助部门总经理做好项目评审委员会的日常工作。 | 1、金融、经济、会计、法律等相关专业；2、37周岁以下， 3年以上租赁、银行、信托、基金、担任等行业风险管理工作经验，身体健康；3、具备独立开展业务评审的能力；4、具备较强的风险预警能力。 |
| 法务经理 | 1、参与审核各类项目，评价项目可靠性、合规性，参与检查公司业务运作流程，对公司各类合同的执行情况进行审核、监督；2、负责撰写或审核公司法律文件、各类合同，负责协调处理诉讼及仲裁等相关法律事宜；3、持续了解和掌握行业相关法律、法规、政策的变化，为公司的经营决策提供必要建议。 | 1、民商法、经济法等法律类专业；2、37周岁以下，3年以上融资租赁、银行、信托、基金、担保等行业法律事务工作经验；3、通过国家司法考试，熟悉融资租赁行业法律法规和监管规定。 |
| 计划财务部 | 总经理 | 1、负责公司的财务计划、控制和管理工作，负责公司资金调拨、会计核算、记账及报表编制工作；2、负责税收筹划以及与税务机关之间的沟通协调工作；3、负责对公司业务项目收益进行复核性测算；4、负责公司流动性分析、财务风险预警以及公司经济运行情况分析工作。 | 1、财会、金融等相关专业；2、6年以上财务管理工作经验，或3年以上融资租赁行业财务管理工作经验； 3、熟悉租赁行业会计、审计、税务、财务管理、会计电算化工作以及相关法律法规；4、具有出色的财务分析、资金管理和核算能力；5、注册会计师或高级会计师优先。 |
| 财务经理 | 1、负责公司会计核算、会计监督和财务管理工作；2、负责会计记账、会计报表（月、季、年度）以及预算决算的编制工作；3、负责公司资金管理及财务分析等相关工作；4、协助部门总经理做好税收筹划工作。 | 1、财务管理、会计、审计等相关专业；2、37周岁以下，3年以上大型企业财务管理相关工作经验；3、具有会计从业资格证，中级会计师以上职称；4、熟悉租赁行业财务法规及税收政策；5、注册会计师、高级会计师优先。 |
| 现金出纳经理 | 1、负责办理日常费用报销，保管各种空白支票、票据及财务印鉴；2、负责办理公司资金结算业务；3、负责协助金融市场部准备融资所需财务资料；4、负责资金计划安排，持续分析资金流动性。 | 1、财务管理、会计、审计等相关专业；2、37周岁以下，3年以上资金管理或出纳岗位工作经验；3、具有会计从业资格证；4、中级会计师以上职称者优先。 |
| 综合管理部 | 文秘经理 | 1、组织相关会议，编发会议纪要，起草各类文件材料，对会议或领导决策、批示、交办的事项，进行督促办理；2、负责公司办公用品、固定物资的采购工作；3、做好公司的信息技术管理、安全、保卫、保密工作；4、组织或协调开展公司集体活动、企业文化宣传活动。 | 1、文秘、中文、新闻、管理等相关专业；2、37周岁以下，3年以上金融相关行业或大中型企业文秘工作经验；3、具备良好的组织协调、人际沟通和文字表达能力。 |
| 人力资源经理 | 1、负责拟订公司人力资源发展战略和规划，制定人力资源政策与规章制度；2、负责组织完成人员招聘与培养计划；3、负责制定薪酬管理和绩效考核制度，建立与业务发展相匹配的薪酬动态管理和维护体系；4、推动贯彻绩效政策，不断提升公司绩效管理水平。 | 1、人力资源、管理、经济等相关专业；2、37周岁以下，3年以上租赁、银行、信托、担保等行业人力资源管理工作经验；3、对人力资源管理各个职能模块具有深入认识，具有亲和力；3、熟悉国家相关劳动、人事法规。 |